



PARA EXTENDER LA VIGENCIA DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA REDACCIÓN DE UN NOVEL REGLAMENTO DE CONCILIACIÓN PARA CASOS ANTE EL TRÁMITE DE INVESTIGACIONES EN LA JUNTA DE RELACIONES DEL TRABAJO.	ORDEM ADMINISTRATIVA NÚMERO: 2014-05
--	---

ORDEN ADMINISTRATIVA

La Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico es un organismo cuasijudicial para investigar, deliberar y adjudicar controversias obrero-patronales al amparo de la Ley Núm. 130 de 8 de mayo de 1945, conocida como la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico y la Ley Núm. 333 de 16 de septiembre de 2004, conocida como la Carta de Derechos de Empleados de una Organización Laboral. Nuestra entidad cuenta con un Plan Estratégico denominado "*Visión 2020*" el cual fomenta la ejecución de la misión, visión y los valores compartidos que inspiran nuestro servicio al pueblo puertorriqueño.

Nuestra Ley Orgánica fue aprobada el 8 de mayo de 1945, con el propósito de regular las relaciones obrero-patronales en Puerto Rico. En ese momento histórico, no existían leyes en Puerto Rico que protegieran a los trabajadores. Ese estado de indefensión de los obreros permitía que la clase privilegiada estableciera niveles de compensación sumamente bajos y condiciones de trabajo altamente riesgosas, discriminatorias, indignantes y en muchas ocasiones inhumanas.

Este Organismo que administra la Ley de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, vela por el cumplimiento de sus preceptos, cuyo propósito es el ordenamiento de las relaciones entre patronos y trabajadores, con miras a reducir al mínimo las causas de las disputas obrero-patronales, mantener así la paz industrial que fomenta el máximo desarrollo de la producción, y en consecuencia, facilita la elevación de los niveles de vida de nuestra creciente población.

En la Junta, nos adherimos a la firme política pública establecida de caracterizarnos por el establecimiento de novedosos programas que aumenten nuestra eficiencia y efectividad para seguir transformando a Puerto Rico hacia la paz laboral. Poseemos un firme compromiso de forjar relaciones laborales armoniosas y accesibles al trabajador, gremio sindical y patrono puertorriqueño.

De igual forma, tiene un firme apostolado social con el medio ambiente y la maximización de los recursos existentes. Hace sesenta y nueve (69) años que fue creada nuestra Ley Orgánica y en aquel entonces, la misma adoptó mecanismos conforme los recursos existentes. Hoy ante la era en que vivimos, en pleno siglo XXI resulta necesario facilitar el acceso y adaptar los servicios que ofrecemos a las nuevas necesidades de la ciudadanía.

La Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico, a través de su Presidente tiene una firme política pública de transformar, brindar justicia, rápida y económica a todas las personas naturales o jurídicas sujetas a nuestra jurisdicción.

Ejemplo de ello, mencionamos las órdenes para permitir la presentación y la notificación de documentos por la vía del correo electrónico, el acuerdo con varios gobiernos municipales para facilitarle a la ciudadanía el acceso a la informática para cumplir con tales fines y nuestra incursión en las redes sociales, el uso de aplicaciones de conferencia telefónica y videoconferencia en reuniones y etapas previas a la audiencia pública entre otros aspectos noveles consignados en nuestro Plan Estratégico VISIÓN 2020.

La Junta de Relaciones del Trabajo de Puerto Rico cree firmemente en los Métodos Alternos de Solución de Controversias tal y como lo sugiere su ley orgánica en sus articulados sobre Política Pública. El Reglamento para el Trámite de Investigaciones y Procedimientos Adjudicativos, Reglamento Núm. 7947 de 23 de noviembre de 2010, promueve que durante la etapa investigativa de los casos se ausculte la posibilidad de resolver las controversias por la vía informal a través de reuniones conciliatorias.

A tales fines, las partes, quienes generalmente acuden con sus respectivos representantes legales, pueden celebrar distintas reuniones o audiencias dirigidas a resolver o disminuir los asuntos en controversia.

Con el propósito de que el proceso sea uno donde las partes sientan respeto, comprensión, dialogo y cuyos intereses sean atendidos, la Junta promueve dicho método con los fines de que las partes estén siempre disponibles para Transformar a Puerto Rico hacia la Paz Laboral.

Por todo lo antes expuesto, en este momento histórico resulta necesario crear un novel marco reglamentario para encaminar el fin de las reuniones conciliatorias para que sean uno de los métodos posibles que las partes tienen disponibles para resolver una controversia por la vía informal.

Esto con el propósito de obtener la disposición de las partes para encontrar las soluciones que dispongan de la controversia, para ello establecimos el pasado 10 de marzo de 2014 la Orden Administrativa 2014-01, el cual establecía un grupo de trabajo que tenga la encomienda en los noventa (90) días de hacer un Reglamento que recoja todas las aspiraciones, la visión y la misión que nuestro pueblo nos encomienda,

En aras de la importancia que reviste esta suprema tarea, es prudente brindarle cien (100) días adicionales a este grupo para que confeccione el reglamento, estudie las mejores prácticas y recopile la evidencia científica necesaria en el campo obrero patronal para tener un reglamento ejemplo de Puerto Rico, la jurisdicciones de los Estados de los Estados Unidos de América y de los hermanos países del Caribe y Latinoamérica.

Es así como damos pasos afirmativos a lo que es nuestra misión, Transformar a Puerto Rico hacia la Paz Laboral. Por lo tanto,

SE RESUELVE

Se extiende por cien (100) días adicionales la vigencia del Grupo de Trabajo para la redacción del Reglamento de Conciliación para casos ante el Trámite de Investigaciones en la Junta de Relaciones del Trabajo que tendrá la encomienda de establecer un Borrador que proponga un cuerpo de normas que le brinde dirección a dicho método alterno dentro en el proceso antes descrito.

Dicho equipo estará compuesto por la Asesora Legal de la Junta y por la Directora de la División de Investigaciones, quien junto a los Investigadores de Relaciones Laborales

quienes harán recomendaciones al Presidente y le presentarán el Borrador sugerido para el escrutinio y la participación ciudadana.

Este grupo de trabajo tendrá las siguientes encomiendas:

1. Constituirse y someter un Borrador Sugerido de Reglamento dentro de los próximos cien (100) días calendario a partir de la vigencia de la presente Orden Administrativa.
2. Rendirá informes periódicos al Presidente sobre el progreso de los trabajos.
3. Encaminará todos los procesos necesarios que el Presidente requiera para lograr los objetivos y propósitos de la Orden.

Esta orden entrará en vigor de forma inmediata.

Regístrese y Notifíquese. Publíquese además inmediatamente en la página electrónica de la Junta de Relaciones del Trabajo.

En San Juan, Puerto Rico, hoy, 27 de mayo de 2014.


Lcdo. Jeffrey J. Pérez Cabán
Presidente



